

Sommerferien nærmer sig

Kære kolleger,

Så er det snart tid til at hoppe i hængekøjen, sommeren er over os – 9.klasserne er i gang med deres eksamener, og det hele vidner om én ting: Endnu et skoleår er ved at være afsluttet, og en velfortjent sommerferie venter lige om hjørnet.

Vi har været igennem et forår, hvor vi har fået en ny overenskomst. Ikke en overenskomst der nødvendigvis gav os det, vi drømte om, men vi fik en reallønsforbedring og blandt andet bedre forhold for lærere med syge børn og bedre barselsforhold. Men aftalen og den efterfølgende afstemning indeholder en stor frustration over, at vi ikke fik det, vi havde stillet som krav om et bedre arbejdsmiljø.

Jeg mærker en frustration hos lærerne, der gennem mange år har oplevet, at arbejdsmiljøet bliver hårdere, og som ser kollegaer, der knækker nakken og bliver sygemeldt eller helt forlader folkeskolen. Men når det ikke lykkes vores hovedforening og KL at få forbedret vores arbejdsmiljø, må vi kæmpe videre lokalt.

Vi har også fået en ny regering – den er kommet med et seriøst bud på et løft af vores folkeskoler. Nu skal vi sikre os, at en stor del af de varige midler på ca. 3,5 mia., bliver bindende i forhold til flere ansatte på skolerne, så arbejdspresset bliver mindre.

Der er nok at kæmpe videre for.

Jeg håber, at I alle får en god sommerafslutning ude på skolerne og for en stund glemmer alt om Aula, de mange særaftaler med jeres elever, og at I nu den næste måned drikker jeres kaffe, mens den stadig er varm.

En anbefaling til sommerferien kan være, som min gamle far sagde: Jeg holder med Norge til VM i fodbold, så bliver VM lidt sjovere. Nu hvor vi er i gang med Norge og sommerferien, kan jeg varmt anbefale at læse lidt norsk litteratur – for eksempel Karl Ove Knausgård eller Carl Frode

Tiller. Hvis man ellers kan holde myggene ud, kunne en sommerferie i Nordnorge nok også noget.

Tusind tak for jeres store indsats, faglige ildhu og alle de ekstra meter, I hver især løber for eleverne og hinanden. Det gør en kæmpe forskel.

Vi glæder os til at se jer igen til august – solbrune og klar til endnu et år med verdens vigtigste job.

Rigtig god, velfortjent sommerferie!

Bedste sommerhilsner - på vegne af hele kredsstyrelsen

Peter Rahbek Møller

Formand, Lyngby-Taarbæk Lærereforening

Medlemsundersøgelsen 2026

DLF's undersøgelse af medlemmernes arbejdsforhold 2026 tegner et billede af en folkeskole, hvor meget går i den rigtige retning – men hvor presset på lærere og børnehaveklasseledere stadig er markant. Over 11.000 medlemmer har deltaget i undersøgelsen, og resultaterne giver et klart indblik i både hverdagen på skolerne og medlemmernes syn på Danmarks Lærereforening.

Arbejdsmiljøet er bedre – men langt fra godt nok

Medlemmerne vurderer både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø lidt bedre end i 2024. Det psykiske arbejdsmiljø ligger nu på 6,4 ud af 10, og de fysiske rammer på 6,0. Men udfordringerne er stadig store:

- 19 % føler ofte stress
- 15 % har været sygemeldt pga. arbejdet det seneste år
- 38 % har været udsat for fysisk vold
- 32 % har oplevet trusler om vold

Tallene ligger højere end i 2023/24 og viser, at vold og trusler fortsat er en alvorlig del af lærernes arbejdsvilkår.

Forberedelsestid og inklusion er fortsat store udfordringer.

Selvom der er fremgang, oplever 57 % stadig ikke at have tilstrækkelig tid til forberedelse. Det er en klar påmindelse om, at arbejdstidsaftalen A20 ikke kan stå alene – der skal også følge ressourcer med.

Inklusion fylder fortsat massivt i hverdagen. Medlemmerne vurderer deres muligheder for at støtte elever med særlige behov til blot 5,1 ud af 10, og inklusionsopgaven er en af de hyppigste årsager til, at medlemmer overvejer at forlade folkeskolen.

Jobtilfredsheden stiger – men mange overvejer at forlade folkeskolen

Jobtilfredsheden er steget til 7,2 nationalt. Det er positivt – men samtidig har 59 % overvejet at forlade folkeskolen det seneste år. De vigtigste årsager er:

- Det psykiske arbejdsmiljø
- Inklusion
- Manglende sammenhæng mellem tid og opgaver

Det understreger, at forbedringer i rammerne omkring arbejdet er afgørende for at fastholde lærere.

Medlemmerne er generelt ret tilfredse med Danmarks Lærerforening:

- 89 % oplever, at foreningen opfylder deres behov
- 88 % vil anbefale en nyuddannet at melde sig ind
- Tilfredsheden er steget på alle niveauer – TR, kreds og centralt

Samtidig viser undersøgelsen en tydelig sammenhæng: Jo bedre medlemmerne oplever deres arbejdsvilkår, jo mere tilfredse er de med foreningen.

Samlet set viser undersøgelsen en folkeskole i bevægelse. Der er fremgang på flere områder – især samarbejde, indflydelse og kompetenceudvikling – men også tydelige advarselsslamper: vold, stress, inklusion og manglende forberedelsestid presser fortsat medlemmernes hverdag.

Invitation til frokost på Nybro Kro

Pga. for få tilmeldte valgte vi at aflyse forårets pensionisttur – desværre. Nu prøver vi igen, denne gang med en invitation til en frokost og en hyggelig eftermiddag på Nybro Kro torsdag d. 27/8 kl. 13 – 16.

I kan tilmelde jer ved at skrive til 022@dlf.org eller ringe på 45872621.

Deadline er d. 10/8.

Vi håber at mange af jer har tid og lyst til at deltage i en hyggelig eftermiddag med tidligere kollegaer!

Deltidsansatte kan have krav på ekstra betaling

En ny faglig voldgift har slået fast, at deltidsansatte skal have *samme betaling som fuldtidsansatte* for timer, der ligger ud over deres normale arbejdstid. Afgørelsen fra 4. februar 2026 betyder, at mange deltidsansatte kan have et krav på efterbetaling.

Afgørelsen bygger på EU-rettens forbud mod forskelsbehandling af deltidsansatte og har allerede ført til ændringer i en lang række overenskomster pr. 1. april 2026.

Hvad betyder det for dig?

Hvis du er – eller tidligere har været – deltidsansat og har fået opgjort merarbejde, kan du have krav på ekstra betaling for timer, du har arbejdet ud over dit aftalte timetal. Det gælder både timer, der tidligere er *udbetalt* eller *afspadseret*.

Du kan registrere dit krav **frem til 25. juni 2026**. Hvis du allerede har registreret dig én gang, behøver du ikke gøre mere.

Arbejdsmarkedets parter arbejder i øjeblikket på en fælles proces for, hvordan kravene skal behandles. Vi orienterer, så snart der er nyt. Hvis du har spørgsmål, så brug din TR eller henvend dig os i LTL.

Nyt om Den Kommunale Kompetencefond

Den nye overenskomst indeholder forbedringer af kompetencefonden.

Man kan nu komme af sted på flere kurser pr. år, som sammenlagt må koste op til 30.000 kr. Udgifter til uddannelse af mentorer til nyuddannede kan dækkes af kompetencefonden.

Husk: Beløbet dækker kursusafgift, transport, materialer, ophold OG skolens vikarudgifter.

I ansøgningen skal man angive hvor mange vikartimer, det drejer sig om. Dette tiltag sikrer, at skolerne kun får dækket deres reelle udgifter.

Vigtigt: Du skal kun søge midler fra kompetencefonden, hvis du selv ønsker det pågældende kursus. Ledelsen kan ikke pålægge dig et kursus, der dækkes af kompetencefonden.

Vi har været i kontakt med Kompetencefonden og videregivet flere gode råd til forbedringer af bl.a. hjemmesiden. Disse råd har vi fået af medlemmer til vores generalforsamling i marts samt jeres TR'er.

Håbet er bl.a. at gøre det nemmere for ansøgere at finde relevante kurser på hjemmesiden. Den Kommunale Kompetencefonds hjemmeside deles dog med de andre organisationer, hvorfor hjemmesidens indhold ikke kan ændres så meget. Man vil imidlertid arbejde videre med bl.a. ideen om at samle DLF-kurser et sted.



Top 5 sommerferie anbefalinger til lærere fra din lokale lærerforening:

1. **Rundetårn** – kultur forklædt som en gåtur. Du går op. Du går ned. Du har været kulturel.
2. **M/S Museet for Søfart** – verdenshistorie under jorden. Fantastisk arkitektur og fortællinger om handel, kulturmøder og eventyr. Det er som en temauge, bare uden elever.
3. **Glyptotekets vinterhave** – kultur i liggende stilling. Find en stol, kig på palmerne, og lad som om du er på dannelsesrejse. Du behøver ikke engang gå ind i udstillingerne, hvis du ikke orker.
4. **Ordrupgaard + Finn Juhls hus** – voksne, design og ro. Her kommer ingen skoleklasser. Det er for pæne mennesker, der går langsomt og siger "mmm" til farver og former. Du passer perfekt ind.
5. **Revy i Nykøbing Falster eller Dragsholm** – klassisk dansk sommerhumor. Revy er som lærerværelset: lidt skævt, lidt frækt og fuld af genkendelige typer. Du går derfra med følelsen af, at du faktisk har grinet af noget, der ikke var en elevkommentar.

Feriefonden

Feriefonden er for medarbejdere ved Lyngby-Taarbæk Kommune.

Du kan søge om at leje en feriebolig, når du er ansat i Lyngby-Taarbæk Kommune. Feriefonden har ferieboliger i Marienlyst, Rørvig, Lalandia, Allinge og Ebeltoft. Til oktober også ferielejlighed i Fuengirola.

Den 1. september åbnes der for reservationer til 2027. For mere info: ltkferiefond.dk

Kontoret i LTL holder ferielukket i ugerne 28-31. Vi kan kontaktes på mail 022@dlf.org, som vi tjekker løbende.

God sommerferie!