

Godt nytår!

Kære medlem, så er vi godt i gang igen efter 14 dages velfortjent ferie, sammen med familien og venner. Nu står den på kulde og sne - solen har trange kår, men det går jo heldigvis mod lysere tider. Forhåbentligt er det ikke kun solen, der viser sig mere på himlen, for vi kan jo godt tillade os at have et håb for, at 2026 bliver et år, hvor krig og kriser ude i verden vil fylde mindre.

Men også herhjemme i debatten om folkeskolen har der været meget blæst. Alt fra vold i skolen, lærernes retssikkerhed, forældrenes ansvar for opdragelse af deres børn og den stadig fejlslagne inklusion har fyldt meget i det forgangne år. Midt i alt det står vi med verdens vigtigste opgave; nemlig at uddanne og danne eleverne i kommunens skoler. Den opgave er bestemt ikke blevet mindre vigtig.

Generalforsamling i LTL

Vi ser frem til en spændende generalforsamling, hvor vi blandt andet skal vælge hvem, der skal lede Lyngby-Taarbæk Lærerforening de næste to år. Vi har igennem de sidste år haft en del udskiftning i vores kredsstyrelse, og jeg er rigtig glad for, at den samlede kredsstyrelse har valgt at genopstille. Det giver mulighed for kontinuitet og for forsat at arbejde målrettet for bedre vilkår for lærere og børnehaveklasseledere i Lyngby-Taarbæk.

Så tag en kollega under armen, sæt kryds i kalenderen og støt op om foreningen ved at møde op til

*Generalforsamlingen den 19.marts kl. 16.00 på
Trongårdsskolen.*

OK26

Vi ser ind i en vinter og et forår, hvor der forhandles en ny overenskomst på plads. For os lærere på det kommunale område er det vores egen Lyngby-borgmester Sofia Osmani, der er

topforhandler. Jeg håber, at det ender med en god overenskomst – og jeg har sagt til Sofia, at hun endelig må sige til, hvis der bliver brug for et par gode råd 😊

Ny kommunalbestyrelse

Den nye kommunalbestyrelse har konstitueret sig. **Sofia Osmani** (K) fik borgmesterkæden og **Martin Von Dreier** (K) blev ny formand for Børne- og Uddannelsesudvalget (det tidligere Skoleudvalg).

Vi ønsker dem og de øvrige kommunal valgte tillykke og ser frem til et godt samarbejde. Som altid arbejder vi i LTL for at gøre dem, vi samarbejder med, bedst mulige til opgaven.

På vegne af Lyngby-Taarbæk Lærerforening

Med venlig hilsen

Peter Rahbek Møller

TR og AMR-dag

På mandag 19/1 mødes kommunens tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter til et heldagsarrangement.

Om formiddagen er der fokus på, hvorledes samarbejdet mellem TR og AMR kan styrkes. Herefter får vi besøg af den nye skolechef, Louise Hjorth, som ønsker dialog og samarbejde med repræsentanterne samt Lyngby-Taarbæk Lærerforening nu og fremadrettet. Sidst på dagen holder psykologen Rikke Yde Tordrup foredrag om "Markante forældre – handler i kærlighed".

Vi ser frem til en spændende og begivenhedsrig dag og håber at jeres skolerepræsentanter kommer inspirerede hjem!

Professionel Kapital

5 skoler (Engelsborg, Lindegård, Sorgenfri, Trongård og Virum) i Lyngby-Taarbæk skolevæsen er nu godt i gang med at arbejde med Professionel Kapital (PK). Et projekt som DLF har lavet, udbredt og afholdt i mange af landets kommuner med meget positive resultater. Vi har i Lyngby Taarbæk Lærerforening længe ønsket os at deltage og glæder os til at de resterende skoler kommer med til næste skoleår.

Kort fortalt er Professionel kapital en resurse, der er afgørende for, hvordan professionen bedst løser sine opgaver. Professionel kapital er dermed et godt udgangspunkt for at kunne tale om, hvordan der skabes god undervisning, der både har øje for de ansattes faglige og personlige kompetencer, samarbejdsklimaet på skolen og de rammer, de ansatte har for at bruge deres professionelle dømmekraft i deres arbejde.

Skolernes ansatte- lærere og pædagoger har i efteråret besvaret en spørgeskemaundersøgelse, med spørgsmål, ud fra områderne Social kapital, human kapital og beslutnings kapital. Ud fra disse besvarelser har et analysefirma udarbejdet rapporter for hver af de fem skoler, hvor man ud fra besvarelserne kan måle hver enkelt skoles Professionelle Kapital.

Det opløftende budskab er, at alle 5 skoler ligger markant over landsgennemsnittet i Professionel Kapital. Det videre arbejde forgår i de respektive skolars MED-udvalg og sammen med medarbejderne. Hver skole har valgt tre fokusområder man vil arbejde videre med. Dette for at skolerne kan blive endnu bedre til at løse kerneopgaven med fokus på at skabe de bedste rammer for at lærernes og pædagogerne lykkes med at udføre deres kerneydelse.

Møde med børnehaveklasselederne

Torsdag 8/1 besøgte forperson for Børnehaveklasselederforeningen, Marianne Giannini, Lyngby-Taarbæk. Kommunens børnehaveklasseledere var inviteret til at tale om bl.a. arbejdsmiljø, fagfornyelse og ændrede arbejdsvilkår.

Børnehaveklasselederne fik også tid til at dele erfaringer med hinanden. Tak for de relevante spørgsmål, indlæg og ikke mindst den gode stemning.

Undersøgelse af LTL-nyt

Vi har i Lyngby-Taarbæk Lærerforening brug for at vide lidt mere om udbredelse, interesse og brug af vores medlemsblad LTL-nyt, som bliver udsendt 6-8 gange i løbet af året.

Derfor vil du af din TR inden januar er omme modtage et link til undersøgelsen, som vi håber du vil svare på – det tager ikke mange minutter og vi er vældig nysgerrige på svarene.

Generalforsamling

Vi afholder i LTL den årlige generalforsamling **torsdag d. 19. marts kl. 16 på Trongårdsskolen.**

I år er der valg til kredsstyrelsen og vi håber at se rigtig mange af jer og jeres kollegaer til en spændende eftermiddag i fagpolitikkens tegn. Vi serverer i år tapas med mere.

Foreløbig dagsorden:

- Valg af dirigent
- Beretning
- Foreningens regnskab
- Indkomne forslag
- Fastsættelse af ydelser
- Budget og fastsættelse af kredskontingent
- Valg, jf. § 8 i lige årstal
- Eventuelt

Forslag, der ønskes sat på dagsordenen, skal foreligge skriftligt hos kredsformanden senest 8 dage før generalforsamlingens afholdelse. Indkomne forslag skal sendes på 022@dlf.org.